



QUIÉNES SON

Lo Pinto:
¡Buen clima
laboral!



SE LA JUGARON

El buen trabajo
en equipo de TyV



PARA USTED

Conozcamos a los
ganadores 2019
de la beca Juan
Mackenna



EDITORIAL



¡SIGAMOS ASÍ!

Luego de años de trabajo constante y sostenido... de crecer, de tropiezos, de levantarnos, de volver a caer y levantarnos nuevamente, hoy podemos mirar el presente de EXCON con confianza.

Porque tanto en los tiempos difíciles como en los más amigables, siempre ha habido una constante: el trabajo honesto, la fuerza de nuestra palabra empeñada y el afán por cumplir de la mejor manera con los requerimientos de nuestros clientes.

Todo ese trabajo hoy está siendo cosechado. Podemos decir con orgullo que somos en la actualidad una de las mejores empresas en el rubro.

Tenemos que estar orgullosos... todos nosotros, cada uno de los que integramos esta empresa. Por eso los llamo a seguir trabajando, los invito a hacernos cargo de nuestras responsabilidades, a continuar aportando desde nuestros distintos roles para no perder lo avanzado y mantener el sitio que hemos logrado con esfuerzo y responsabilidad.

Un abrazo afectuoso,

ANDRÉS INFANTE G.
Gerente General EXCON

Centro Logístico Lo Pinto:

UN EQUIPO CON BUEN CLIMA LABORAL

EN LO PINTO TRABAJAN UNAS 60 PERSONAS, QUIENES SE LA JUEGAN DÍA A DÍA POR ABASTECER CON EFICIENCIA Y RAPIDEZ DE INSUMOS, REPUESTOS Y MAQUINARIAS PARA TODAS LAS FAENAS DE EXCON.

Ubicado en Lampa, paralelo a la Ruta 5 Norte, está el Centro Logístico Lo Pinto, que comprende la bodega central de EXCON como también las maquinarias de la empresa, las cuales están destinadas tanto para obras como para la venta.

Liderado por su Jefe de Operaciones, Andrés Fallado, Lo Pinto ha ido creciendo y modernizando su operación junto con el crecimiento de la empresa. “Cuando comenzó, era solo una parcela con un par de containers, ya con el tiempo se construyeron las bodegas y oficinas”, cuenta Andrés, con 11 años en el lugar.



ÁREAS DE TRABAJO

El trabajo en Lo Pinto se organiza por áreas:

- **MAQUINARIA,**
que cuenta con tres supervisores (Francisco Fuentes, Juan Carlos Francini y Roberto Quintana).
- **BODEGA,**
que tiene un jefe de bodega, Andrés Araya.
- **RECURSOS HUMANOS,**
con la jefa Carolina Peralta, que ve los temas de Selección y Contratación.
- **TRANSPORTE,**
que incluye a los conductores de camas bajas y camiones plumas, que son 6.

Una de las características del trabajo en Lo Pinto es su buen ambiente laboral. “Nuestro equipo humano se relaciona muy bien, con buen trato y buena comunicación”, explica Andrés Fallado. “Somos un grupo afiatado y con gente que lleva hartos años en general. De hecho, siempre salimos bien en las evaluaciones de la empresa”, agrega.



¿QUIÉNES SON?

PARA SER MÁS EFICIENTES Y PERMITIR UNA MEJOR OPERACIÓN Y CONTROL, EN LO PINTO SE HAN IMPLEMENTADO EL USO DE SOFTWARES EN LAS ÁREAS DE MAQUINARIA Y DE BODEGA.



LOS DESAFÍOS

JUNTO CON INNOVAR, UNO DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS DEL TRABAJO EN LO PINTO ES CUMPLIR A CABALIDAD CON TODOS LOS REQUERIMIENTOS DE LAS FAENAS, COMO SEÑALA ANDRÉS: “DEBEMOS RESPONDER EN EL MENOR TIEMPO, DE LA MEJOR FORMA Y EN LAS MEJORES CONDICIONES, PARA QUE LAS OBRAS NO TENGAN PROBLEMAS EN SUS PROCESOS Y PUEDAN CUMPLIR CON SUS TIEMPOS, SOBRE TODO EN LO QUE ES MAQUINARIAS Y REPUESTOS, QUE SON EL MOTOR DE EXCON”, FINALIZA.



¡SE LA JUGARON!

EXCON TyV:

EJEMPLO DE BUEN TRABAJO EN EQUIPO



“Se creó un círculo virtuoso”, así define Miguel Martínez, Gerente de Negocios de EXCON, lo que se logró con el trabajo del equipo humano del subcontrato TyV para Consorcio TNT Vial y Vives en Minera Spence.

Es que las 180 personas que trabajaron en este proyecto, lideradas por Cristóbal Oviedo, se pusieron manos a la obra para realizar de la mejor manera las exigencias del contrato. “Siempre vi al equipo unido, las diferencias las pudimos plantear con muy buena comunicación y apuntando hacia los mismos objetivos. Eso permitió un buen desempeño en cuanto a productividad, innovación y clima laboral, lo que finalmente llevó al éxito general del proyecto”, enfatiza Miguel

YA FINALIZÓ ESTE SUBCONTRATO DE MOVIMIENTO DE TIERRA PARA MINERA SPENCE, QUE PERMITIÓ DEMOSTRAR QUE UNA BUENA PLANIFICACIÓN, LIDERAZGO Y AMBIENTE POSITIVO LOGRAN ALCANZAR LAS METAS Y UN BUEN DESEMPEÑO, TANTO PARA EXCON COMO PARA EL CLIENTE.





SUBCONTRATO MINERA SPENCE, TYV

EN UN PLAZO DE 12 MESES SE REALIZÓ ESTE SUBCONTRATO DE MOVIMIENTO DE TIERRA EN MINERA SPENCE, QUE CONSISTIÓ EN LA CONSTRUCCIÓN DE 4.000 METROS CUADRADOS DE UN MURO AUTOSOSTENIDO DE 29 METROS DE ALTURA, MÁS EXCAVACIONES PARA LA INSTALACIÓN DEL CHANCADOR, LA CONSTRUCCIÓN DE PISTAS PARA CORREA DE TRANSPORTE DEL MATERIAL, PLATAFORMAS Y CAMINOS.

HACER LAS COSAS BIEN

En esto concuerda Cristóbal Oviedo, Gerente del contrato. “Tuvimos una buena selección de personas, que complementó a gente nueva con personas más antiguas de EXCON; además de contar con condiciones favorables en términos de contrato”.

A lo que agrega: “Pero lo más importante es que pudimos corregir ciertas fallas realizadas en otras obras, y con mucha autocrítica enfrentar los problemas y tratar de no repetir errores, haciendo las cosas bien. En TyV implementamos con mucha fuerza las reuniones diarias, semanales y mensuales junto con las planificaciones internas, y cumplimos al 100% todas las normas y procedimientos que ha desarrollado la empresa, lo que nos permitió finalmente trabajar mejor”, explica Cristóbal.





EN CONFIANZA

RECONOCIDA EN 2018 POR EL VALOR DE LA EXCELENCIA Y GANADORA DE LA BECA DE ESTUDIOS DE EXCON EN 2019, ESTA JOVEN MAMÁ DEMUESTRA CÓMO LA DISCIPLINA Y LA PERSEVERANCIA SON LAS MEJORES ALIADAS PARA ALCANZAR LAS GRANDES METAS QUE SE HA IDO PONIENDO EN LA VIDA.



Carolina Martínez,
Analista de
Proveedores:

**"SOY UNA PERSONA
POSITIVA"**

**RESPONSABLE, ORDENADA
Y TRABAJADORA... EN DOS
PALABRAS, INTEGRAL Y
MULTIFACÉTICA.**

Así es Carolina Martínez, quien además de trabajar tiempo completo como Analista de Proveedores en EXCON, estudia Auditoría en el DUOC y es mamá de Gabriel, un niño de cuatro años que es la pasión de su vida. Junto a su madre y su pareja, Alonso, se apoyan y acompañan en esta etapa tan desafiante e intensa en la que debe conciliar vida familiar, estudios y trabajo.

"En esta empresa uno se proyecta. Da la posibilidad de seguir creciendo", dice y agrega que tiene hartos sueños, los que ha ido cumpliendo. "Por ahora estoy terminando mi carrera, después podré aspirar a ejercer otros roles en EXCON, que es como una segunda familia para mí. Siempre he sentido el apoyo de todos, partiendo por mis compañeros y mis jefes. Jamás me han puesto un problema por mis estudios".

Corre de lunes a viernes entre EXCON y el instituto, mientras su madre cuida a Gabriel. "Los fines de semana los aprovechamos al máximo. Hacemos las tareas juntos y tratamos de salir a pasear. Mi pareja también trabaja y estudia, así que nos vamos complementando, apoyándonos mutuamente".

Si le queda algo de tiempo, en las noches ve alguna serie y hace trekking en las mañanas domingueras, donde tiene la posibilidad de observar aves, otra de sus pasiones. "Me relaja y me permite agarrar fuerzas para la semana". Si piensa en el futuro, quiere viajar mucho, primero por Chile, de norte a sur, y quizás después por Brasil, "también por las aves exóticas". Mientras tanto, se conforma con observar las aves más urbanas y estudiar sobre las migraciones.

"Soy una persona positiva. Trato de mantener siempre la calma y las buenas relaciones, sobre todo con los clientes", explica y agrega: "A futuro quisiera terminar mi carrera, sentirme realizada, comprar un auto, tener mi propia casa... y dedicarme a disfrutar. Hasta ahí me proyecto. Más adelante surgirán más metas y objetivos a cumplir", finaliza.

Pamela Tapia,
Supervisora de
Maquinaria:

LIDERAZGO FEMENINO EN TOCONAO

SIN RODEOS, ESTA JOVEN DEMUESTRA TODO
SU POTENCIAL EN UN ÁREA LABORAL QUE
HISTÓRICAMENTE HA SIDO OCUPADA POR HOMBRES.

Con solo 26 años, Pamela Tapia tiene a cargo un equipo integrado por 16 hombres. Esta Ingeniera Mecánica y Supervisora de Maquinaria de Toconao cuenta que para hacer bien su trabajo y no ser pasada a llevar tuvo que cambiar su carácter. “No es fácil ser la única mujer y tener que manejar a tantos hombres”, dice entre risas.

La trayectoria de Pamela en EXCON ha sido bastante meteórica: llegó hace 3 años a hacer su práctica, luego pasó a Oficina Técnica, más tarde a Bodega para hacer una mejora en el proceso de repuestos y, finalmente, por un reemplazo asumió este cargo que desempeña en el último año y medio. “Fue un desafío que siempre esperé”, agrega.

Su día en faena parte junto al equipo a las 7:00 de la mañana con la charla de seguridad y la coordinación de tareas para la jornada laboral, que se extiende hasta las 19:00 horas. Asegura que ha sido importante ganarse el respeto de todos, lo que ha logrado con hechos. “Les demuestro que sí sé hacer el trabajo y que sí tengo liderazgo. He tenido varios enfrentones, pero sé que eso siempre va a ser así”.



LA JEFECITA

DISPONIBILIDAD, PACIENCIA
Y CERCANÍA SON LOS
ATRIBUTOS QUE PAMELA
TAPIA VALORA DE UN
BUEN LIDERAZGO.

ESPÍRITU LÍDER

Con respecto al liderazgo, detalla que para ser jefe es necesario tener harta paciencia y disponibilidad, y sobre todo estar con el trabajador, en su caso como amiga, sin perder de vista “que una es la jefa”.

De su equipo de trabajo valora el compañerismo y de la empresa, que le haya dado la facilidad de llegar a este puesto. “A futuro me gustaría ser visitadora de faena, pienso que con perseverancia podré alcanzarlo. Soy joven todavía y, como dicen, la esperanza es lo último que se pierde”.



MÁS SEGUROS

Diagnóstico de nuestra cultura organizacional:

¡UN PASO MÁS PARA SEGUIR MEJORANDO EN SEGURIDAD!!



TODO TIENE RELACIÓN CON LA SEGURIDAD

“Está comprobado que aquellas empresas que tienen una alta cultura organizacional de seguridad, tienen mejores resultados en sus indicadores y una disminución de los accidentes graves o fatales. Por esta razón, EXCON decidió implementar este diagnóstico, aun cuando ya tenga excelentes resultados en sus indicadores de seguridad”, explica María Cristina Valenzuela, Jefa de Prevención de Riesgos. Agrega: “La empresa quiere dar un paso más, y para eso tiene que analizar cómo es su gestión. Por ello, les pedimos a todos contestar esta encuesta de la forma más honesta posible, para que este esfuerzo nos permita saber con exactitud cómo somos y en qué debemos mejorar para ser aún más seguros”.

¿CÓMO ES NUESTRA EMPRESA Y CÓMO FUNCIONA? ESO ES LO QUE QUIERE INDAGAR ESTA HERRAMIENTA QUE SE APLICARÁ EN EXCON EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS, CON EL FIN DE TENER UN MEJOR DESEMPEÑO Y AÚN MEJORES ÍNDICES DE SEGURIDAD QUE LOS QUE YA NOS HACEN DESTACAR EN EL MERCADO.

Ir aún más allá en Prevención de Riesgos. Ese es el gran desafío que asumió la empresa en las últimas semanas. Por este motivo, de la mano de la Asociación Chilena de Seguridad realizará un diagnóstico para identificar cómo funciona nuestra cultura organizacional y en qué grado está alineada con la seguridad de todos los trabajadores.





EN DETALLE



Para este objetivo, la visión de toda la empresa es esencial, por lo que se pedirá participar a los trabajadores de la siguiente manera: **todos deberán responder una encuesta en la que se preguntará sobre distintos ámbitos de la gestión, incluso aspectos que a simple vista parecen no tener relación directa con temas de seguridad.** Al responder, no tendrán que poner su nombre, porque la idea es que tengan libertad de exponer su opinión, en forma seria y sincera.

Los resultados serán analizados por la ACHS, la que posteriormente realizará grupos focales de colaboradores de todas las obras para corroborar la información recogida. De este modo, se construirá una propuesta de planes de acción -que será compartida con toda la organización- con el fin de que los líderes puedan priorizar sus esfuerzos y, por lo tanto, para que nuestra empresa pueda ser aún más segura de lo que es.

Hay que destacar que la metodología de diagnóstico que se aplicará, ya se ha implementado en más de 2.500 organizaciones en otros países y, de este modo, nos permitirá también analizar cómo estamos con respecto a otras empresas que integran la industria a nivel mundial.

LA ENCUESTA DE 74 PREGUNTAS MEDIRÁ ONCE FACTORES, DIVIDIDOS EN 4 ÍTEMES:

- 1 FACTORES ORGANIZACIONALES:** JUSTICIA DE PROCEDIMIENTOS, INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y SUBORDINADO, CREDIBILIDAD DE LA GERENCIA Y APOYO PERCIBIDO DE LA ORGANIZACIÓN.
- 2 FACTORES DE TRABAJO EN EQUIPO:** RELACIONES ENTRE GRUPO Y TRABAJO EN EQUIPO.
- 3 FACTORES DE SEGURIDAD:** VALOR ORGANIZACIONAL POR LA SEGURIDAD, COMUNICACIONES ASCENDENTES Y ACERCARSE A OTROS.
- 4 OTROS FACTORES:** REPORTE DE LESIONES Y COMPORTAMIENTO CÍVICO ORGANIZACIONAL.

PORQUE TU SEGURIDAD ES TAREA DE TODOS, TE INVITAMOS A RESPONDER LA ENCUESTA DE DIAGNÓSTICO DE CULTURA ORGANIZACIONAL EN FORMA CONSCIENTE Y HONESTA, TOMÁNDOTE TODO EL TIEMPO QUE NECESITES PARA HACERLO. DE TUS RESPUESTAS DEPENDERÁ QUE A FUTURO SEAMOS AÚN MÁS SEGUROS DE LO QUE SOMOS.





PARA USTED

Ganadores Beca
Juan Mackenna 2019:

¡FELICES POR EL APOYO!



El 26 de abril fue un día especial en EXCON. En las dependencias de la Otic de capacitación de la Cámara Chilena de la Construcción, la empresa realizó un vez más un importante reconocimiento a los trabajadores e hijos que se han destacado por su esfuerzo y buen desempeño académico.



SÚPER ORGULLOSO

Feliz y con el pecho inflado está Sergio González Moreno por la beca que se ganó su hijo Matías, gracias al 6,8 de promedio que obtuvo el año pasado en II Medio. “Estoy muy agradecido, este es un gran reconocimiento. Cuando he tenido momentos críticos, la empresa siempre ha estado ahí, así es que estoy muy feliz y contento... lo digo de todo corazón”. Y Matías, su hijo, concuerda: “También estoy agradecido porque siento que es un reconocimiento a lo que uno hace, es bueno que las empresas tengan este tipo de premios”, finaliza.



Los becados 2019 son:

EDUCACIÓN BÁSICA:

- EMILIA ESPINOZA SALINAS,
hija de Eugenio Espinoza Pedraza, de Toconao.
- ALICIA OLIVEROS BELTRÁN,
hija de Ivonne Beltrán Villegas, de Oficina Central.
- VICENTE FUENTES FAÚNDEZ,
hijo de Jaime Fuentes Cerda, de Oficina Central.
- PABLO CIFUENTES BAEZ,
hijo de Washington Cifuentes Álvarez, de Centinela.
- MARTA BUGUEÑO RODRÍGUEZ,
hija de Juan Bugueño Bugueño, de Toconao.
- BENJAMÍN FUENTES FAÚNDEZ,
hijo de Jaime Fuentes Cerda, de Oficina Central.

EDUCACIÓN MEDIA:

- MATÍAS MÉNDEZ ROJAS,
hijo de Rafael Méndez Guerrero, de Toconao.
- BASTIÁN SEGOVIA AGUILAR,
hijo de Julio Segovia Castro, de Toconao.
- MATÍAS GONZÁLEZ ROJAS,
hijo de Sergio González Moreno, de Toconao.
- FRANCISCA OLGUÍN ABARCA,
hija de Pablo Olgúin Osorio, de Toconao.

EDUCACIÓN SUPERIOR:

- THALIA TEJERINA CRUZ,
hija de Manuel Tejerina Cruz, de Toconao.
- AMANDA PEÑA ECHEVERRÍA,
hija de Darwin Peña González, de Oficina Central.
- DANIELA MATURANA FLORES,
hija de Ventura Maturana Quezada, de Toconao.
- IGNACIO SEPÚLVEDA MANZANO,
hijo de Juan Sepúlveda Carvajal, de Toconao.

TRABAJADOR EN EDUCACIÓN TÉCNICA O SUPERIOR

- CAROLINA MARTÍNEZ LEÓN, de Oficina Central.
- ROBERTO MÉNDEZ ROJAS, de Toconao.



Jerome Alusma:

EXCON APRENDE DE LOS MIGRANTES

CONTENTO EN NUESTRA EMPRESA SE ENCUENTRA ESTE SIMPÁTICO HAITIANO QUE TRABAJA COMO AYUDANTE DE BODEGA EN LO PINTO.

Harto empeño le pone Jerome, uno de los tres haitianos que actualmente trabaja en nuestra empresa, a la nueva vida que está construyendo en Chile.

Comenta -con un buen español- que valora sobre todo el trato que le dan los jefes y sus compañeros de trabajo. Y es que, para comunicarse bien con ellos, ha sido importante el curso de español que les ofrece la empresa desde hace algunos meses. "Me ha servido para aprender más. Igual cuesta, pero poco a poco uno va aprendiendo. Es importante para poder hablar bien y escribir", explica.

A sus 34 años, dice que echa de menos su país, pero que valora su vida acá, sobre todo la estabilidad de su trabajo. Hace pocas semanas pudo visitar a su familia en Haití durante sus vacaciones, pero ya está de vuelta para continuar con esta nueva oportunidad que le da la vida.

APOYAR A LOS MIGRANTES ES PARTE DE LA RESPONSABILIDAD QUE TIENE NUESTRA EMPRESA CON CHILE, EN SINTONÍA CON LA TENDENCIA QUE SE VIVE EN EL MUNDO ENTERO. RECIBIR A QUIENES NO PUEDEN VIVIR EN SU PAÍS POR PROBLEMAS SOCIALES, POLÍTICOS Y/O ECONÓMICOS NO SOLO ES UN TEMA HUMANITARIO, SINO QUE ADEMÁS ES UNA OPORTUNIDAD QUE INOS ENRIQUECE A TODOS!, PERMITIÉndonos APRENDER DE OTRAS CULTURAS Y AMPLIAR NUESTRAS MIRADAS.

¿SABÍAS QUE?



Premio "6 Estrellas": NUEVAMENTE EN EL CUADRO DE HONOR DE LA (CHC)



UNA VEZ MÁS EXCON HA SIDO RECONOCIDA CON LA CATEGORÍA "SEIS ESTRELLAS", MÁXIMA DISTINCIÓN OTORGADA POR LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A LAS EMPRESAS QUE DESTACAN POR SU GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS.

SIN DUDA, ESTE PREMIO ES POSIBLE GRACIAS AL APOORTE DE TODOS Y CADA UNO DE LOS QUE FORMAMOS PARTE DE LA EMPRESA. NOS CONVOCA A SEGUIR TRABAJANDO CADA DÍA EN LA PREVENCIÓN, EL AUTOCUIDADO Y NO SOLO EN NUESTRO TRABAJO, SINO QUE TAMBIÉN EN NUESTRO HOGAR, CON LA FAMILIA, AMIGOS Y EN NUESTRO DIARIO VIVIR.

LA SEGURIDAD ES UNO DE NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES. VIVIRLA Y APLICARLA, PREOCUPÁNDONOS DE NOSOTROS MISMOS Y DE LOS DEMÁS, ES RESPONSABILIDAD DE TODOS.



TRIVIA

¡Te apuesto que no lo sabes!!!!

¿POR QUÉ EL LOGO DE EXCON TIENE 4 BLOQUES?, ¿POR QUÉ ESOS COLORES? AQUÍ TE CONTAMOS ESO Y OTROS DATOS (URIOSOS).



NOMBRE E IMAGEN

¿CÓMO SE LLAMA NUESTRA EMPRESA?

Fácil, EXCON... pero por qué se llama así. Todo partió en su nacimiento, cuando Reinaldo Martín junto con Andrés y Cristián Infante se independizaron de la empresa Contex. Ellos eran los "ex - Contex"... Excon.

Y EL LOGO... ¿POR QUÉ 4 BLOQUES?

Los 4 bloques representan la huella que deja en el camino la rueda tipo oruga. Los colores son los minerales de las faenas.



EL PERRO DE LOS CAMIONES MACK

1915

En 1915 nació la nueva serie de camiones Mack, el modelo AC. Al entrar Estados Unidos a la Primera Guerra Mundial, estos camiones fueron enviados al campo de batalla... Mientras otros camiones se quedaban atrapados en el barro, los Mack AC eran imparables, nada los detenía. Además por su capó -de nariz achatada-, los soldados ingleses los empezaron a llamar "bulldog". Y así fue como este bulldog se hizo famoso y pasó a ser parte de la marca e imagen de los camiones Mack.

1922

Por primera vez aparece la imagen del bulldog en una placa atornillada en un costado de los camiones, en el modelo AB.

1932

El bulldog ya pasa a ser parte del capó de los camiones Mack.

BULLDOG DORADO

Significa que todas las piezas mecánicas del camión Mack son de fabricación propia. Si el perrito es plateado, en cambio, es que algunas piezas no son fabricadas por la marca.

LA FLEXIBILIDAD DE (AT) (CATERPILLAR)



¿QUÉ SIGNIFICA CATERPILLAR?

Esta palabra del idioma inglés significa literalmente oruga. Así es, su fabricante Benjamin Holt en 1904 ideó un mecanismo para que los tractores pudieran avanzar sin hundirse en la tierra. Probó con unas tablas unidas con cadenas y ¡listo! El tractor se desplazó lento como una oruga o caterpillar.