



## A FONDO

Reflexionemos  
juntos en el Día  
de la Seguridad



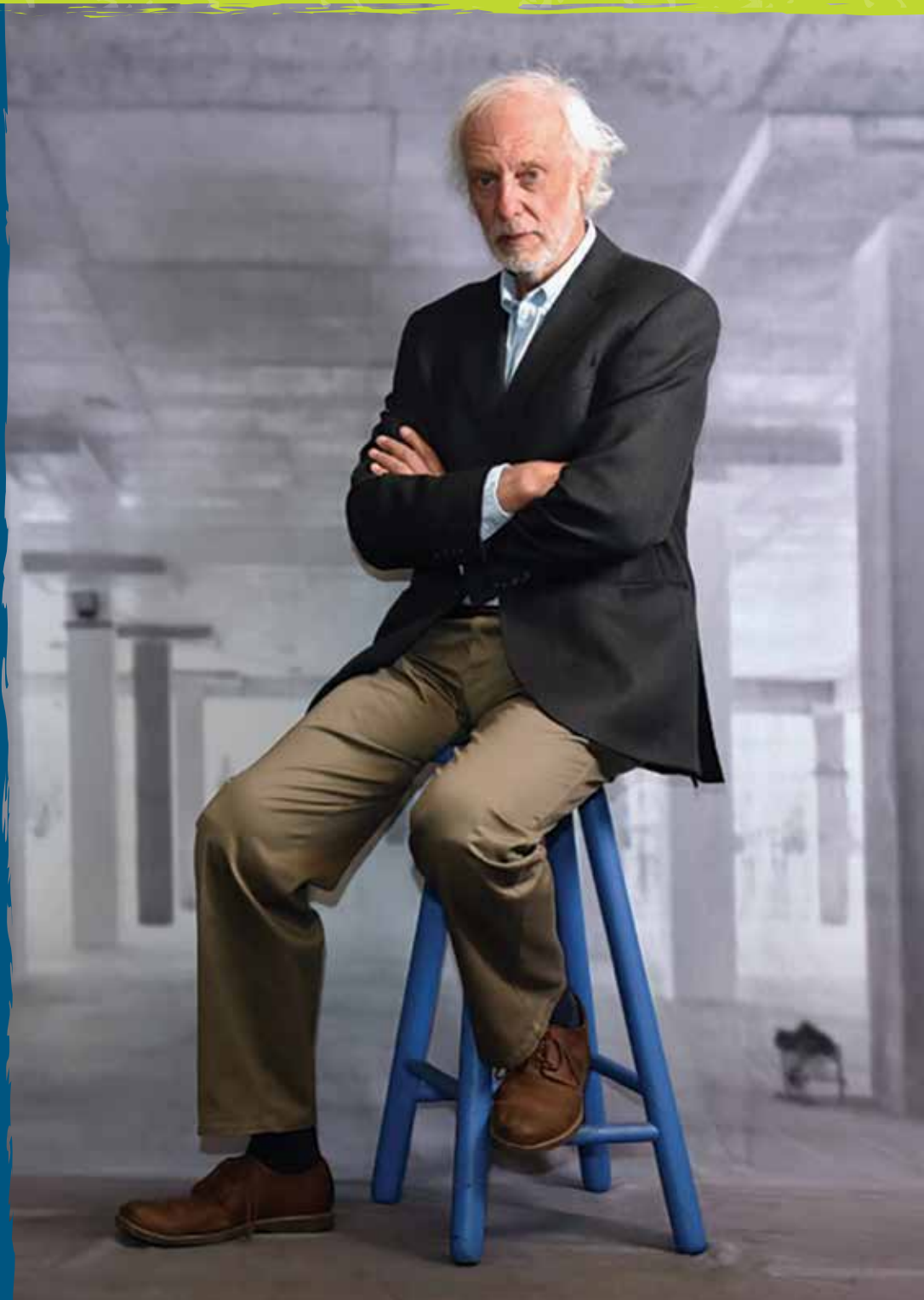
## SE LA JUGARON

EXCON se la juega  
por la Seguridad



## PARA USTED

Programa  
“EXCON en  
tus zapatos”





## EDITORIAL



### NUESTRA ASPIRACIÓN: O ACCIDENTE

Qué duda cabe que nuestro país y nuestra Empresa van mejorando. Constantemente escuchamos que somos parte de la OCDE -grupo de países desarrollados o en vías de desarrollo-, con los cuales nos gusta compararnos para superar ciertas metas.

Sin embargo, hay un indicador como país que nos debe poner en alerta, ya que no está en relación a “las grandes ligas” y que nos debe preocupar para mejorarlo. En 2018, el número de fatalidades en el rubro de la construcción a nivel nacional fue de 38. Es decir, 38 personas fallecieron en nuestro país producto de un accidente laboral a causa o con ocasión de su trabajo en esta industria. Es cierto que hemos mejorado (en 2017 este número fue de 44, es decir 44 familias impactadas por un accidente fatal), pero 38 sigue siendo un número muy alto.

Como Empresa y como país no nos podemos quedar tranquilos hasta que alcancemos la aspiración de llegar a tener fatalidad 0. Las explicaciones después de estos eventos no sirven para conformar a las familias. Porque siempre detrás de una fatalidad laboral, hay un proceso que pudo -y se debió- haber realizado correctamente.

En nuestra Empresa tenemos declarada la seguridad como un valor intransable y eso queda demostrado en nuestro desempeño, porque cada año lo hemos ido mejorando. Casi siempre tenemos mejores indicadores que la industria de la construcción y del rubro minero. Pero no podemos quedarnos tranquilos. Debemos seguir trabajando para mantener y perfeccionar cada día nuestros procesos, y cumplirlos, con el fin de instalar una cultura de la seguridad, que irradie incluso a toda nuestra sociedad.

Como miembro del Directorio los felicito por el trabajo realizado. Felicito a cada trabajador, jefatura, directivo de EXCON, y los invito a reflexionar permanentemente sobre nuestra actitud en el campo de la seguridad, por el bien de todos nosotros, nuestras familias, nuestros trabajadores y, en definitiva, nuestro país... y de este modo alcanzar la meta de 0 accidentes. No nos podemos conformar con menos,

Un abrazo cariñoso a ustedes y sus familias,

**REINALDO MARTIN**  
Director de EXCON

5 de noviembre:

## ¡REFLEXIONEMOS TODOS JUNTOS EN EL DÍA DE LA SEGURIDAD!

EN EXCON HEMOS LOGRADO MUY BUENOS INDICADORES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS... POR ELLO, TENEMOS EL DOBLE DESAFÍO DE MEJORAR LO QUE YA HEMOS CONSTRUIDO. ESTE 5 DE NOVIEMBRE NOS UNIMOS AL DÍA DE LA REFLEXIÓN POR LA SEGURIDAD ORGANIZADO POR LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN.

Una importante jornada de reflexión y conversación en torno a la seguridad de los trabajadores en obras y faenas de construcción se vivirá en el país el próximo 5 de noviembre. Organizada por la Cámara Chilena de la Construcción, la iniciativa responde a cuatro objetivos centrales:

- 1 Generar conciencia empresarial sobre la importancia de asumir la responsabilidad y el compromiso permanente por la seguridad de los trabajadores en obras y faenas de construcción.
- 2 Apoyar a las empresas del sector construcción en el desarrollo y fortalecimiento de una cultura de seguridad.
- 3 Sensibilizar a los actores del sector para contribuir a prevenir accidentes fatales en las obras y faenas.
- 4 Involucrar a los trabajadores en hacerse parte y apoyar el desarrollo de una cultura de seguridad en el sector.

ESTE PISO AZUL SIMBOLIZA UN MOMENTO DE CONVERSACIÓN, UN ESPACIO PARA SENTARNOS A PENSAR EN LA SEGURIDAD Y ESCUCHARNOS UNOS A OTROS. ¡AJOJÁMOLO EN EXCON!

### • ¿POR QUÉ LA EMPRESA PARTICIPA EN EL DÍA NACIONAL DE LA REFLEXIÓN POR LA SEGURIDAD?

EXCON está convencido de que la construcción de una cultura de seguridad es primordial para prevenir accidentes laborales, sobre todo con resultado de muerte. Queremos que cada uno de nuestros trabajadores regrese a su casa, después de la jornada laboral, en las mismas condiciones en que llegó a la empresa.

### • ¿QUÉ SIGNIFICA EL DÍA NACIONAL DE LA REFLEXIÓN POR LA SEGURIDAD EN LA ORGANIZACIÓN?

Para nosotros es una oportunidad para tomar conciencia y conversar del valor de la Seguridad para nuestra empresa y para todos quienes formamos parte de ella. Nos parece muy valioso tener este espacio para reflexionar y mejorar lo que ya estamos haciendo en esta materia.

### • ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL DÍA NACIONAL DE LA REFLEXIÓN POR LA SEGURIDAD PARA TODOS LOS TRABAJADORES?

Es una oportunidad para que los trabajadores conversen con los líderes de la organización de la importancia de la Seguridad y aporten a hacer de su lugar de trabajo un espacio más seguro.

### • ¿CUÁLES SON LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZARÁN EN LAS DIVERSAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA PARA CONMEMORAR ESTE DÍA?

Se realizará una reflexión de Seguridad con todos los trabajadores. De esta forma podrán aportar con su conocimiento y experiencia para mejorar las condiciones de trabajo.

**TODOS -TRABAJADORES Y DIRECTIVOS- ESTAMOS LLAMADOS A APOYAR UNA CULTURA DE SEGURIDAD NO SOLO EN NUESTRA EMPRESA SINO QUE EN TODO EL PAÍS. POR ESO EN EXCON, RESPONDAMOS A LA CÁMARA (ILENA DE LA CONSTRUCCIÓN Y ¡SENTÉMONOS A CONVERSAR Y A SEGUIR MEJORANDO NUESTROS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD!**



## A FONDO

## NUESTROS VALORES

EN EXCON PROMOVEMOS LA SEGURIDAD JUNTO A UNA SERIE DE VALORES COMO LOS PILARES FUNDAMENTALES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN. ESTOS SON:

### SEGURIDAD

Declaramos que la seguridad de todos nuestros trabajadores es de vital importancia para la Compañía.

En consecuencia, trabajamos permanentemente para tener los más altos índices de seguridad de la industria, a través de las mejores prácticas.

### INTEGRIDAD

Actuamos correctamente a través del cumplimiento de las normas que nos hemos impuesto, la palabra que hemos empeñado y el respeto por las leyes.

### COMPROMISO

Aceptamos cumplir con los objetivos y desafíos que nos proponemos en nombre de la Empresa, tal como lo haríamos con nuestras propias cosas.

### EXCELENCIA EN EL TRABAJO

Cumplimos con las responsabilidades encomendadas, haciéndonos cargo de las decisiones que tomamos y procurando alcanzar siempre los objetivos propuestos, en los plazos y estándares requeridos.

### RESPECTO

Tratamos a los demás como nos gusta que nos traten a nosotros. Nos esforzamos por entender diferentes puntos de vista para encontrar las mejores soluciones a los problemas que se nos plantean permanentemente.

### SUPERACIÓN

Mejoramos continuamente nuestro accionar, aprendiendo de los errores, buscando aplicar las mejores prácticas y preparándonos profesionalmente.

Esto nos permite innovar en nuestros procesos y negocio, diferenciándonos positivamente ante clientes, trabajadores y la comunidad en general.





# ¡SE LA JUGARON!

Equipo de Prevención de Riesgos:

## GUARDIANES DE LA SEGURIDAD

Este equipo es liderado por el Departamento de Prevención de Riesgos Corporativo y nació con la empresa. Está concentrado en implementar los sistemas de gestión de Seguridad definidos por nuestra organización y de velar porque se cumplan los requisitos de la empresa y los que exigen nuestros clientes.

Por ello, los prevencionistas presentes en cada una de las obras de EXCON conocen al revés y al derecho los requerimientos de seguridad.

¡CONOZCÁMOSLOS!



EQUIPO  
PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
CARBONATO DE LITIO



EQUIPO  
PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
QUEBRADA BLANCA 1



EQUIPO  
PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
SITIO POZO  
ALMONTE



NUESTROS PREVENCIÓNISTAS DE RIESGO SON ALIADOS CERCANOS DE LOS DISTINTOS EQUIPOS DE TRABAJO EN LAS DIFERENTES OBRAS. ESTÁN AHÍ PORQUE EXCON NO TRANSA EN ESTE TEMA Y ESTÁ CONVENCIDO DE QUE LA SEGURIDAD ES SU VALOR MÁS IMPORTANTE.



**EQUIPO PREVENCIÓN DE RIESGOS CENTINELA**



**EQUIPO PREVENCIÓN DE RIESGOS QUEBRADA BLANCA 2**



**PREVENCIÓN DE RIESGOS SITIO LO PINTO**



**PREVENCIÓN DE RIESGOS SITIO LA NEGRA**



**EQUIPO PREVENCIÓN DE RIESGOS TOCONAO**



**PREVENCIÓN DE RIESGOS OFICINA CENTRAL**



## EN CONFIANZA



Michel Carrasco,  
Administrador de  
Pozo Almonte:

**"EXCON SIEMPRE TE  
DA OPORTUNIDADES"**

**ASÍ OPINA ESTE PROFESIONAL  
QUE HA ASUMIDO TODOS  
LOS DESAFÍOS QUE LE HA  
PROPUESTO LA EMPRESA.**

**"SI UNO DEMUESTRA LAS CAPACIDADES  
Y EL VALOR PRINCIPAL DE LA  
EMPRESA, QUE ES EL RESPETO HACIA  
LAS PERSONAS, EXCON TE ENTREGA  
NUEVOS DESAFÍOS LABORALES Y  
PERSONALES", CUENTA MICHEL.**

Una larga y movida historia ha tenido Michel Carrasco con EXCON. Llegó por primera vez en 2003 como Encargado de Proveedores y, tras seis meses en el cargo, le dieron la oportunidad de asumir como Tesorero, rol que cumplió alrededor de cinco años. Luego pasó a ser Encargado de Remuneraciones hasta 2010, año que se fue de la empresa ante una gran oferta laboral.

Tras siete años fuera, volvió al puesto de Visitador de Administración, donde debía chequear que todos los procedimientos y protocolos de la empresa se estuvieran aplicando en cada faena.

Y nuevamente en EXCON le propusieron otro desafío: hacerse cargo de la sucursal de Pozo Almonte (en la Región de Tarapacá, al interior de Iquique). "Ha sido un gran reto, que ha costado, pero siento que lo estamos sacando bien. Los principales responsables del mejoramiento de resultados del sitio son las personas que componen el equipo y su compromiso con la empresa", cuenta Michel desde Pozo Almonte, donde es responsable del área de Administración, Prevención de Riesgos, Maquinarias y toda la logística del sitio.

### APRENDIENDO A DIARIO

"Todos los días aprendo algo nuevo. Ya tenemos todo bastante controlado y se han ido cumpliendo los plazos que las obras necesitan", añade este Contador General y Técnico de Administración de Empresas con mención en RR.HH.

"En la actualidad estoy haciendo una labor que nunca pensé que realizaría, porque mi expertise es más del área de Remuneraciones. Sin embargo -agrega- hoy se me dio esta oportunidad que decidí tomar, y en donde estoy aplicando los conceptos que he aprendido, que son: hacerlo bien y a la primera, mantener el control de las situaciones, y sentar procedimientos y protocolos para que todos trabajemos en base a lo que tenemos que hacer y con las responsabilidades bien delimitadas".

### DE POZO A SANTIAGO

Michel trabaja de lunes a jueves en Pozo Almonte, y el viernes en Santiago en Oficina Central, donde cada semana se reporta ante su jefatura.

Su familia vive en Santiago, en Quilicura, y ya se han ido acomodando de a poco a esta nueva dinámica familiar. "Estoy felizmente casado. Con mi señora estamos juntos prácticamente hace 20 años. Tenemos 3 hijos: el mayor Javierito, que tiene 16 años; después viene mi princesa Valentina, de 12; y luego el chiripazo, Ignacio de 3 años, que es el alma de la casa", cuenta con cariño. Con ellos pasa todos los fines de semana regalado y disfrutando en familia. "El 98% de mi tiempo libre se lo dedico a ellos", finaliza.



Darwin Peña:

## EMPATÍA, CONOCIMIENTO Y TRABAJO EN EQUIPO

ESTAS SON LAS TRES CLAVES PARA SER UN BUEN JEFE QUE NOS ENTREGA DARWIN PENA, SUBGERENTE DE ESTUDIOS DE PROPUESTAS DE EXCON.

Desde el año 2002, Darwin Peña está ligado a nuestra Compañía. Primero, a través de Contex como Jefe de Terreno en un proyecto en el Salar de Atacama, para luego participar en varias obras íconos. En el año 2006 llegó a formar parte de EXCON como Administrador en una faena en el Salar de Atacama y en 2007 pasó al Departamento de Estudios de Propuestas, donde en la actualidad es el subgerente de esta área.

Aquí nos entrega sus tres puntos trascendentales para tener un liderazgo positivo.

- 1 Es fundamental el conocimiento técnico, que tiene relación con el cargo que sostienes, lo que te permitirá desarrollar y resolver las distintas problemáticas de cada proyecto y dar una respuesta acorde con su necesidad técnica.
- 2 Empatía, porque te permite entender a tu equipo y desarrollar un mejor trabajo de mentor o la labor del profesor, que trasmite conocimientos y experiencias, que es capaz de corregir y encauzar, pero que también sabe apoyar y entender a cada integrante en sus propios procesos de aprendizaje y colaboración.
- 3 Capacidad de trabajo en equipo. Las jefaturas se diseñan para dirigir y encauzar correctamente a un grupo de colaboradores y eso obliga al desarrollo en conjunto de muchos de los aspectos que contiene un proyecto, saber escuchar, motivar, tomar ideas, capacidad de tomar decisiones en momentos críticos y desarrollar actividades mancomunadas.



# EL JEFE(ITO)



DARWIN PEÑA  
JUNTO A SU EQUIPO  
DE TRABAJO



# MÁS SEGUROS

¡Vamos por más!

## EXCON SE LA JUEGA POR LA SEGURIDAD

NUESTRA EMPRESA TRABAJA SIEMPRE POR TENER LOS MÁS ALTOS ÍNDICES DE SEGURIDAD EN LA INDUSTRIA, INCORPORANDO LAS MEJORES PRÁCTICAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CON PROGRAMAS HECHOS "A SU MEDIDA".

LA META DE 0 ACCIDENTE ES UN DESAFÍO DIARIO DE LA ALTA GERENCIA, SUS PROFESIONALES Y TRABAJADORES.

Para EXCON la Seguridad es un intransable. Durante años ha trabajado por tener los más bajos índices de accidentabilidad en el mercado y la empresa está contenta por lo que ha logrado. Sin embargo, este éxito es un "desde" y ahora quiere "ir por más".

Entre otros esfuerzos, hoy EXCON trabaja codo a codo con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) en una diagnóstico que nos permitirá identificar cómo funciona nuestra cultura organizacional y de qué manera está alineada con la seguridad de todos los trabajadores. Esto nos ayudará a tener aun un mejor desempeño.

"Sentimos, queremos y creemos en la Seguridad. Está en el ADN de nuestra empresa y por eso nos hacemos cargo del tema desde el primer minuto que nos relacionamos con un nuevo mandante. Hemos tenido momentos dolorosos, lo que fue difícil para nuestra organización. Pero salimos adelante, haciéndonos cargo de nuestros errores", dice María Cristina Valenzuela, Subgerenta de Seguridad y Salud Ocupacional de EXCON. "Hoy estamos trabajando para que ninguno de nuestros colaboradores pase por un hecho que lamentar. La seguridad está en las manos de todos, desde los líderes -responsables de sus equipos humanos- hasta cada uno de los trabajadores que integran nuestra organización".

LOS INDICADORES DE SEGURIDAD DE EXCON DESTACAN EN RELACIÓN A LOS RESULTADOS DE LOS MERCADOS NACIONALES DE LA CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA.





## INICIATIVAS MÁS DESTACADAS EN SEGURIDAD REALIZADAS EN CONJUNTO CON LA ACHS

- 1 Taller de liderazgo LeadingWithSafety para mandos medios en faena Las Tórtolas.
- 2 Reconocimiento por gestión en seguridad, horas hombres sin tiempo perdido, en faenas Toconao, Centinela y empresa.
- 3 Diagnóstico en diferentes proyectos de la empresa, del cumplimiento legal, tanto en seguridad como salud ocupacional.
- 4 Programa semanal de pausas activas, con kinesiólogo de ACHS.
- 5 En el mes de la Salud, evaluación cardiovascular con enfoque preventivo en Casa Matriz y en Lo Pinto.
- 6 Entrenamiento personalizado “in situ” en faena Toconao, a colaboradores con exposición a trabajos en altura, utilizando metodologías que permiten un aprendizaje a través de la experiencia. Se han capacitado a más de 600 trabajadores (4800 horas hombres) para proyecto Quebrada Blanca.

Además en desarrollo, estamos trabajando en:

- ➔ Taller para la alta dirección de la organización.
- ➔ Taller de entrenamiento de investigación de accidentes para Administradores de Contrato y Jefes de Departamento de Prevención de Riesgos.
- ➔ Conocer estrategia ACHS de lesiones graves y fatales LGF.
- ➔ Realizar auditoría de diagnóstico según directrices del mandante, RECSS, Estándar SQM, Anglo American, SIGO, etc.

## ALGUNOS DE NUESTROS PREMIOS



### PUCOBRE

- Reconocimiento por cumplir 4 años sin accidentes con tiempo perdido  
Faena Biocobre

### CCHC

- Premio Mejor de los Mejores en gestión de Prevención de Riesgos  
Julio de 2006 a junio de 2007
- Cuadro de Honor en categoría “6 Estrellas”, premio otorgado 13 años consecutivos entre 2007 y 2019

### MUTUAL DE SEGURIDAD

- Cumplimiento de 1.000.000 de HH sin accidentes CTP en Toconao  
Noviembre de 2012 a abril de 2013
- 3.000.000 HH sin accidentes CTP  
Octubre de 2007 a marzo de 2009

### CORESEMIN

- Premio Coresemin al mejor Comité Paritario Categoría Empresa Colaboradora “EXCON Construcción”  
Agosto 2017 y 21 de agosto de 2019

### ANGLOAMERICAN

- Destacada gestión ES&H en el proyecto Desarrollo Los Bronces de Angloamerican Trabajos Sin Accidentes entre octubre de 2010 y julio de 2011
- Alto compromiso con la Seguridad en la operación los Bronces  
Diciembre 2017
- Premio Anual: “Vivo los Valores de Anglo American”  
Diciembre de 2017

### ACHS

- 7.997.000 HH sin accidente con tiempo perdido - Constructora Excon  
Abril de 2017 a octubre de 2018
- 2.078.000 HH sin accidente con tiempo perdido - Salar de Atacama  
Abril de 2017 a octubre de 2018

### PREMIO SERNAGEOMÍN

- Categoría A, Constructora Excon S.A.  
Agosto de 2009



## PARA USTED



“EXCON en tus zapatos”:

## UNA NUEVA GRAN INICIATIVA DE EXCON

ESTE AÑO SE IMPLEMENTÓ ESTE PROGRAMA DEL ÁREA DE CALIDAD DE VIDA QUE BUSCA FACILITAR LA INTEGRACIÓN Y EL TRABAJO COLABORATIVO POTENCIANDO LAS RELACIONES INTERPERSONALES ENTRE LAS DISTINTAS ÁREAS DE TRABAJO DE EXCON.

“Ponerse en los zapatos del otro”, esa es la idea que busca este programa, que nació para permitir un diálogo fluido y comprensión de labores entre los trabajadores de Oficina Central y de las diferentes obras de la empresa.

“Al ser distintas las condiciones laborales -cuenta Estefanía Zumarán del Área de Calidad de Vida, consideramos que tener un mayor conocimiento del trabajo que se realiza en ambos sitios, permitiría desarrollar una empatía entre las partes. La actividad se enfoca en generar trabajo colaborativo y potenciar las relaciones interpersonales”, señala.

El primer trabajador de Oficina Central escogido para inaugurar el programa fue Alexis Bravo, Asistente de Adquisiciones y Transporte. En el mes de julio visitó durante tres días la faena de Toconao. Aquí nos cuenta su experiencia.

Alexis Bravo, Asistente de Adquisiciones y Transporte:

“FUE UNA EXPERIENCIA SORPRENDENTE”

Con un poco más de un año en EXCON, Alexis Bravo, no conocía ni comprendía a cabalidad cómo era el trabajo en faenas, a pesar de que su labor tiene directa relación con las obras. Es por eso que, como cuenta, “EXCON en tus zapatos” le sirvió muchísimo y le permitió cambiar su mirada respecto al trabajo que realizan sus compañeros de faenas.

“La experiencia fue bonita y muy sorprendente, porque no había tenido la oportunidad de conocer una faena, ni entender qué hacen las personas de obra. Pude conocer a quienes solicitan los equipos, los encargados de escoltar a los choferes cuando llegan. Aprovechando mi viaje, además les consulté qué nos faltaba para mejorar en Adquisiciones, lo que ha sido de mucha ayuda”, cuenta feliz Alexis.

De su visita aprendió mucho del trabajo en faena: “Fui prácticamente como una persona de obra. Tomé desayuno, almorcé, alojé ahí, me levanté temprano, estuve todo el día con los implementos de seguridad, que aquí no se utilizan”, explica y continúa: “Me parece genial esta iniciativa. Me permitió tener mejores relaciones con las personas en obra y saber a qué están expuestos en su trabajo. La experiencia para mí fue muy emocionante desde el momento que me dijeron que iba a viajar, porque yo nunca había viajado en avión... después llegar al Salar, conocer, pasar por las distintas áreas y comprender a que área corresponde cada función. Ojalá que más personas de Oficina Central pueden vivir esta experiencia”, finaliza.



# ¿SABÍAS QUE?



## Premio Coresemin 2019: A EXCON COMO EMPRESA COLABORADORA



Sharon Oviedo  
y Angerly Pereira:

### DEL JOROPO A LA CUECA

En los festejos dieciocheros de EXCON en Santiago, hubo dos “huasas” que destacaron con su baile de la cueca: Sharon Oviedo y Angerly Pereira, ambas asistentes de Adquisiciones de EXCON y venezolanas.

“La cueca como baile típico de Chile nos parece hermosa y no es complicada, pero sí amerita práctica. Aprendimos a bailarla a través de un curso propiciado por la empresa de manera voluntaria, de 2 meses aproximadamente y certificado, que nos permitió, además, pasar un rato agradable y conocer la cultura chilena y su folclore”, cuentan las dos asistentes.

“Esto nos dio pie para bailar en la fiesta y ¡así lo hicimos!”, añade con entusiasmo Sharon, quien lleva más de 2 años en Chile y 8 meses en la empresa. A lo que agrega Angerly, quien tiene casi 2 años en Chile y más de 1 año trabajando en EXCON: “A mí me gusta mucho bailar y fue la oportunidad de aprender algo nuevo”.

Continúan contando su experiencia: “Este baile es muy distinto al de nuestra tierra. Allá existe el joropo, las gaitas, tambor y otros bailes típicos que no tienen el mismo ritmo de la cueca, pero sí nos alegró mucho aprender y bailaríamos en las oportunidades que tuviéramos a nuestro alcance”, señalan y enfatizan que se sienten muy bien en EXCON, sobre todo por su ambiente laboral “chévere”.



EL 22 DE AGOSTO, EN ANTOFAGASTA, CONSTRUCTORA EXCON A TRAVÉS DE SU CONTRATO DE TOCONAO RECIBIÓ UN NUEVO RECONOCIMIENTO, ESTA VEZ DE MANOS DEL COMITÉ REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA, PREMIO CORESEMIN 2019, COMO EMPRESA COLABORADORA.

EN LA CEREMONIA DE ENTREGA, RECIBIÓ LA DISTINCIÓN DE PARTE DE NUESTRA EMPRESA, JUAN PABLO CORVALÁN, ADMINISTRADOR DE CONTRATO TOCONAO; Y MARÍA CRISTINA VALENZUELA, SUBGERENTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.





# FIESTAS PATRIAS

El 18 en EXCON:

**¡A TODO CUECA  
Y EMPANÁ!**

PORQUE NO HAY  
SEPTIEMBRE SIN  
FESTEJOS DIECIOCHEROS,  
EN TODAS LAS  
FAENAS DE EXCON  
SE CELEBRARON LAS  
FIESTAS PATRIAS.



## TOCONAO

ACTIVIDADES DIARIAS, GRAN PARTICIPACIÓN,  
COMPAÑERISMO Y RESPETO MUTUO.



## OFICINA CENTRAL Y LO PINTO... ¡JUNTOS!

UNA GRATA JORNADA AL AIRE LIBRE, CON CANTOS,  
CUECA, TACA TACA Y ¡MUCHO MÁS!

