



## EN FAENA

En Centinela:  
¡Mostramos  
nuestra  
capacidad!



## SE LA JUGARON

EXCON brilla  
en Argentina



## MÁS SEGUROS

La prevención  
de las  
adicciones



## EDITORIAL



# NUESTRA IDENTIDAD, NUESTRA FORTALEZA

Hay quienes piensan que las empresas no tienen identidad, que son organizaciones planas, más o menos parecidas entre unas y otras. Sin embargo, en EXCON hemos demostrado que sí tenemos una identidad característica, que nos distingue y que es un valor que nos destaca de la competencia.

Cuando vamos a una licitación, junto a la propuesta económica y técnica también nos acompaña nuestra trayectoria y experiencia, pero por sobre todo, nuestros valores, la forma en que nos relacionamos con clientes y proveedores, la confianza que generamos, el respeto a la palabra empeñada, las buenas prácticas y la preocupación por la realización del trabajo bien hecho. Esto nos ha permitido crecer y adquirir proyectos de gran relevancia, que son respuesta a años de convicción, lealtad y realización permanente de un trabajo seguro y consecuente. Un ejemplo de ello es el desafío que nos plantearon en Argentina, que demuestra que nuestros clientes confían en la manera en que nos desempeñamos y nos dan la oportunidad de demostrar de qué material estamos hechos.

Los invito a conservar nuestra identidad, a fortalecerla incluso, con el fin de que sigamos creciendo de manera sustentable y sostenida.

Un abrazo afectuoso para todos ustedes.

**ANDRÉS INFANTE G.**  
Gerente General EXCON

## Minera Centinela:

### ADAPTÁNDONOS A LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Innovación, uso de tecnología, adaptación y flexibilidad. Son muchos los valores que EXCON ha demostrado en su operación en la faena de Centinela, ya que este contrato de carguío de ripios tuvo un inicio complicado, que requirió de toda la trayectoria y resiliencia de la empresa.

“La dificultad inicial fue que el piso de la pila de lixiviación no permitía un adecuado y eficiente tránsito de los camiones CAT 777 y el carguío con Cargador Frontal se hacía muy complicado en esa condición”, explica Juan Pablo Barros, Gerente de Negocios.

Ante este panorama, gracias a un trabajo de cooperación entre cliente y proveedor se logró enfrentar este desafío. Así Antofagasta Minerals tomó varias decisiones operativas para mejorar la condición de piso -algunas ya ejecutadas y otras en proceso-, como modificar la altura de la pila y la posición y orientación de los drenaflex, colocar cal en el suelo, etc. EXCON, por su parte, acordó incorporar camiones articulados, equipos adicionales para mejorar las rutas de transporte y una excavadora como segundo equipo de carguío para operar con la condición de piso que existía.

### UNA EXPERIENCIA POSITIVA

“Ha sido positiva la experiencia con Centinela”, destaca Juan Pablo. “Gracias a las medidas adoptadas, hemos logrado alcanzar el volumen de producción



**EXCON DEBE TRANSPORTAR 900.000 TONELADAS  
AL MES EN PROMEDIO, LO QUE EQUIVALE A  
485.000 M<sup>3</sup>/MES EN LA FAENA CENTINELA.**

UN VERDADERO EJEMPLO DE FLEXIBILIDAD HA DEMOSTRADO EXCON EN EL CONTRATO DE OPERACIONES EN MINERA (ENTINELA, DONDE DEBÍO CAMBIAR CIERTOS PROCESOS PARA ALCANZAR EL NIVEL DE PRODUCCIÓN, LO CUAL HA SIDO DESTACADO Y VALORADO POR EL CLIENTE.

requerido". De este modo, luego de incorporar los equipos adecuados y modificar procesos la producción subió de 400.000 ton/mes a 800.000 ton/mes en promedio, superando las 900.000 ton en julio y agosto.

## INNOVACIÓN Y GESTIÓN

Para controlar la productividad, en EXCON instalaron un chip GPRS a cada camión CAT777 con el fin de transmitir la información que registra el pesómetro de esta máquina vía señal de celular a un servidor y, además, diseñaron un reporte para gestionar la información. "Gracias a esta innovación, tenemos un reporte diario con las horas de inicio y término de cada turno, las toneladas promedio por viaje y el rendimiento en vueltas/hora de cada camión. Con estos datos, el Jefe de Terreno gestiona el circuito de manera de alcanzar los rendimientos establecidos", detalla el gerente.

Junto a ello, se utilizan drones para implementar mejoras operacionales en los circuitos de transporte y mejorar la seguridad. Además, se está en proceso de implementar un sistema topográfico con dron, que se espera esté operativo durante 2019.

"Toda esta gestión ha permitido que el nivel de satisfacción del cliente por el servicio que hemos entregado sea muy positivo, lo que ha permitido ampliar el contrato", finaliza Juan Pablo.



# EN FAENA



## ¿EN QUÉ CONSISTE EL CONTRATO DE ENTINELA?

ES UN CONTRATO DE OPERACIÓN QUE CONSISTE BÁSICAMENTE EN CARGUÍO Y TRANSPORTE DE LOS RIPIOS DE UNA PILA DE LIXIVIACIÓN DINÁMICA HACIA UN BOTADERO.

### DURACIÓN:

3 AÑOS, DE DICIEMBRE DE 2017 A DICIEMBRE DE 2020.

### ADMINISTRADOR:

JORGE LYNCH

### CLIENTE:

ANTOFAGASTA MINERALS



## Los Bronces: EN SU ETAPA FINAL

A 3.500 METROS DE ALTURA, SE REALIZA LA FAENA DE LOS BRONCES QUE CONSISTE, PRINCIPALMENTE, EN LA CONSTRUCCIÓN DE LAS FUNDACIONES PARA 4 TORRES DE ALTA TENSIÓN QUE PERMITIRÁN MODIFICAR EL ACTUAL TRAZADO Y OPTAR FINALMENTE AL CRECIMIENTO DEL RAJO DE LA MINA. ADEMÁS, SE REEMPLAZÓ EL ACCESO E INSTALÓ UNA NUEVA BARRERA DE CONTROL.

"FINALMENTE, HEMOS LOGRADO UN BUEN TRABAJO EN COORDINACIÓN CON EL CLIENTE, QUIEN HA MANIFESTADO SU SATISFACCIÓN Y CONFIANZA EN LA EMPRESA", DICE CHRISTIAN YÁÑEZ, ADMINISTRADOR DEL CONTRATO HASTA EL MES DE NOVIEMBRE Y ACTUAL ADMINISTRADOR DE QUEBRADA BLANCA. EL PROYECTO SE ENCUENTRA EN SU ÚLTIMA ETAPA Y SE ESPERA FINALIZAR TODOS LOS TRABAJOS Y LA DESMOVILIZACIÓN FINAL A MEDIADOS DE DICIEMBRE.



# ¡SE LA JUGARON!

Salar de Cauchari:

## EXCON BRILLA EN ARGENTINA



Más de 12 millones de metros cuadrados de piscinas para la extracción de litio construye EXCON en las inmediaciones de Jujuy, Argentina. El trabajo en esta obra, que se inició en enero de 2018 y que se extenderá por un año y medio más, ha sido valorado tanto por Minera EXAR, mandante del proyecto, como por las empresas asociadas en consorcio y los trabajadores locales que apoyan la faena.

“El desafío ha sido grande. No es fácil trabajar en un país distinto, con otra cultura laboral. Sin embargo, las cosas han resultado muy bien. La gente se ha acoplado en forma extraordinaria, demostrando gran interés por el trabajo y la productividad”, explica Miguel Martínez, Gerente de Negocios. “En la zona nos hemos encontrado con buenos contratistas y proveedores, quienes han valorado nuestro estilo de trabajo y forma de hacer las cosas”, agrega.

Para el éxito del proyecto, EXCON implementó una pequeña oficina central en Jujuy y una estructura mayor en la obra misma, a cargo de un equipo de cinco chilenos que lideran distintas áreas estratégicas del proyecto. Todo el resto del personal es argentino.

### TECNOLOGÍA Y TRABAJO EN EQUIPO

En la faena se ha incorporado tecnología y diversas innovaciones de manera exitosa, como Sistemas GPS instalados en excavadoras y mototrallas, que orientan los cortes de terreno desde el panel de control en forma automática, permitiendo trabajar sin problema en turnos de día y de noche.

Otro aspecto a destacar es el buen trabajo en equipo que han logrado los cinco chilenos que lideran la faena. “Todos trabajan por el éxito del proyecto, tienen muy buena comunicación entre sí. Saben que están fuera de Chile y se dedican a resolver en conjunto los problemas”, destaca Miguel.

BUENA EXPERIENCIA HA TENIDO EXCON EN LA PROVINCIA DE JUJUY GRACIAS AL EXCELENTE TRABAJO EN EQUIPO DE LOS CINCO CHILENOS QUE LIDERAN LA OBRA.





CARLOS,  
DIEGO  
Y RAMÓN

## HABLAN LOS (HILENOS)

### CARLOS TRONCOSO



#### ADMINISTRADOR DE CONTRATO

*“Valoro la confianza y la innovación. EXCON, que siempre trata de alcanzar la mayor productividad, ha logrado en esta obra desarrollar con éxito nuevas tecnologías. Pese a estar en un país distinto, hemos superado los inconvenientes, fortalecidos por la convicción de querer hacer las cosas bien. Aún queda camino por recorrer, pero creemos que con un buen trabajo en equipo y el apoyo de la oficina central de Chile, lograremos el objetivo planteado”.*

### DIEGO FERNÁNDEZ



#### ENCARGADO DE OFICINA TÉCNICA

*“EXCON destaca por su calidad y cumplimiento, a pesar de los inconvenientes que implica desarrollar un proyecto en el extranjero. El esfuerzo y compromiso han permitido aventurarse en nuevas disciplinas como lo es la instalación de láminas, con responsabilidad y éxito”.*

### RAMÓN RETAMAL



#### JEFE DE MAQUINARIA

*“Creo que el éxito se ha logrado gracias al esfuerzo conjunto de todos los departamentos de EVM. El trabajo en equipo es una herramienta indispensable para el funcionamiento de una empresa y sin los trabajadores que nos acompañan no habiéramos alcanzado los logros que se están viendo”.*



### RICARDO SILVA

#### JEFE DE OFICINA

*“Hemos hecho un buen trabajo en equipo. Desconocíamos muchos temas y hemos ido aprendiendo en conjunto cómo hacer las cosas en Argentina”.*



### LUIS ABOJER

#### JEFE DE TERRENO

*“El buen resultado es fruto de haber logrado un grupo humano con una capacidad operativa extraordinaria para absorber conocimientos. El equipo es solidario para compartir lo aprendido, entendiendo cada una de las fases del trabajo, sumándose en la coordinación general, optimizando los tiempos, sabiendo que la eficiencia se logra con seguridad y en conjunto, sintiéndose parte de una gran empresa y proyectándose con ella en el tiempo. Son el eje de este resultado y para mí, trabajar con ellos, un orgullo”.*

UT SE LLAMA  
EL CONSORCIO INTEGRADO  
POR EXCON Y OTRAS DOS  
EMPRESAS CONSTRUCTORAS  
TRASANDINAS  
CONCENTRADAS EN LAS  
OBRAS ENCARGADAS  
POR MINERA  
EXAR EN LA  
PROVINCIA DE  
JUJUY.



## EN CONFIANZA

TODA UNA AVENTURA HA RESULTADO VIVIR JUNTO A SU FAMILIA EN LA CIUDAD ARGENTINA DE SAN SALVADOR, DONDE SE TRASLADÓ CON AMAS Y PETACAS PARA COORDINAR MEJOR LA GESTIÓN DE EXCON EN LAS FAENAS DE MINERA EXAR EN SALAR DE CAUCHARI, AL OTRO LADO DE LA CORDILLERA DE LOS ANDES.



"ESTA ES UNA REGIÓN CON Poca CULTURA MINERA, PERO CON UN GRAN POTENCIAL"  
EXPLICA RICARDO SILVA.

Ricardo Silva,  
Jefe de Oficina  
en Jujuy:

## PIONERO EN TIERRAS ARGENTINAS

Con más de diez años de experiencia en EXCON, que incluyen el paso por diversas áreas que le han permitido adquirir conocimientos en maquinaria, sistemas y relaciones laborales y backoffice, Ricardo Silva asegura contar con una visión 360 grados de la empresa. "Creo que por esta razón me pidieron hacerme cargo de la oficina en Jujuy, controlar la obra y hacer de puente entre Argentina y Santiago", explica con voz pausada desde San Salvador, la ciudad trasandina donde actualmente vive junto a su mujer y sus dos hijos, ambos en el colegio.

"Nos trasladamos todos. Para mí, la experiencia significa un buen desafío profesional y, a nivel familiar, es una oportunidad para conocer y desenvolvernos en una nueva cultura", explica y agrega: "Mi mujer es francesa, así que no existe un apego familiar con Santiago, no nos ha costado estar lejos. Tenemos espíritu aventurero".

Sobre aprendizajes, Ricardo detalla que los argentinos tienen una cultura de mucho trabajo en equipo. "Eso también es parte de la educación que reciben mis hijos en el colegio y lo valoro. Además, la gente es muy cálida y respetuosa. Hemos hecho buenos amigos y todos están preocupados de que estemos bien. Solo nos siguen molestando por haber quedado fuera del Mundial", agrega entre risas.

### EMBAJADOR DE LA CULTURA EXCON

Para Ricardo uno de los principales desafíos del contrato ha sido generar confianza con los trabajadores trasandinos y asumir el rol de profesor -que promueve Reinaldo Martín- en el sentido de enseñar y formar a los colaboradores en los valores y principios de EXCON.

Lograrlo ha sido clave en los buenos rendimientos que muestra el proyecto. "Nos ha ido bien. Hemos podido capacitar a la gente, formar a los colaboradores en nuestro sistema de trabajo, sobre todo en gestión y prevención de riesgos. Esta es una región con poca cultura minera, pero con un gran potencial en este ámbito. Hemos hecho un buen trabajo... Como diría Reinaldo Martín, estamos marcando un estándar y la diferencia".

Sandra Moreno Oyarce,  
Encargada de Prevención  
de Riesgos:

## "SÉ ESCUCHAR A LAS PERSONAS"

Tras dos años en La Negra, Sandra Moreno, Encargada de Prevención de Riesgos, tiene un equipo de 15 personas. "Aquí saben que soy estricta, pero entienden que es porque velo por su seguridad y bienestar", explica y asegura que La Negra se ha convertido en su segundo hogar.

Sobre cómo ha logrado ser una buena líder, Sandra nos da algunas claves:

- 1 Sé escuchar a las personas y respetar sus diferentes puntos de vista.
- 2 Para mí no existe el "yo soy"; es siempre "nosotros", "nuestra empresa"; es hacer sentir a cada trabajador valorado por su aporte.
- 3 Cuando trabajan de manera segura, los felicito delante de todos (ej.: si levantaron bien una carga o si están usando los guantes adecuados para la tarea, etc.). Y cuando hay que llamarles la atención, lo hago en privado para que no se sientan menoscabados.
- 4 Cuando recibo un reconocimiento hacia La Negra en ámbitos de seguridad o salud ocupacional, lo comparto con mi gente porque el triunfo es de todos.
- 5 Siempre tengo una sonrisa para dar, estoy receptiva a las necesidades de mi equipo e intento dar una palabra de apoyo a quien lo necesite.
- 6 Cuando tengo que debatir una opinión siempre lo hago con un respaldo legal que lo ampare, soy muy apegada a la normativa legal, reglamentos, etc. (como el pitufo filósofo... jajaja).



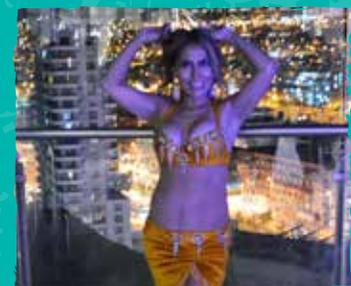
# LA JEFECITA

ES LA ÚNICA MUJER DENTRO DE LA LÍNEA DE MANDO DE LA NEGRA, ESPACIO DONDE SE HA GANADO EL RESPETO Y CONFIANZA DE SUS PARES POR SUS CONOCIMIENTOS Y PORQUE SABE SEPARAR EL TRABAJO DE LA AMISTAD.

## CUÉNTANOS TU GRACIA: "AMO LA DANZA"

Sandra no solo ama su trabajo, sino que también la danza. "Lo llevo en la sangre, mi abuela materna era paisana y llegó a Chile muy joven, ella me enseñó a cocinar comida árabe y el amor por el Balady (danza árabe)".

"En mis tiempos libres, la danza árabe es una válvula de escape al estrés, además de mantenerme en forma. Mi especialidad es la Danza del Candelabro y la Danza con Alas Isis".





# MÁS SEGUROS

Consumo de alcohol y drogas:

## UN PROBLEMA QUE CRECE EN EL MUNDO LABORAL



### PARA TENER EN CUENTA...

- ⇒ EL CONSUMO DE DROGAS ILÍCITAS ES 2,6 VECES MÁS EN HOMBRES QUE EN MUJERES.
- ⇒ LOS MENORES DE 25 AÑOS TIENEN 4 VECES MÁS PROBABILIDAD DE CONSUMIR DROGAS ILÍCITAS CON RESPECTO A LOS MAYORES DE 35 AÑOS.
- ⇒ LOS SOLTEROS SON 3 VECES MÁS PROPENSOS AL CONSUMO DE SUSTANCIAS QUE LOS CASADOS.
- ⇒ LAS PERSONAS QUE REALIZAN TRABAJO NOCTURNO TIENEN 2,2 VECES MÁS PROBABILIDADES DE CONSUMIR DROGAS ILÍCITAS QUE LAS DE JORNADA DIURNA.
- ⇒ LAS PERSONAS QUE TRABAJAN POR TURNOS ALEJÁNDOSE DE SUS FAMILIAS TIENEN MAYOR PROBABILIDAD DE CONSUMO.

**NADIE ESTÁ LIBRE DE CAER EN UNA ADICCIÓN POR LO QUE PREVENIR ES TAREA DE TODOS.**

El consumo de alcohol y drogas es un problema que se ha instaurado en las diferentes esferas sociales. Según un estudio de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), el 29,4% de los accidentes laborales están relacionados con el consumo de estas sustancias; el 70,2% de los encuestados reconoce beber alcohol, y el 31,7% puede llegar a ser un bebedor problema. Asimismo, la investigación indica que el 23,3% de la población laboralmente activa ha consumido drogas alguna vez en la vida y el 7,3% lo ha hecho durante el último año, marco en el cual -por cierto- lo laboral no queda exento.

Los problemas relacionados con las adicciones pueden surgir por factores personales, familiares o sociales, o por una combinación de estos, lo que no solo tiene un efecto negativo en la salud y bienestar, sino que además puede influir en el desempeño, productividad, seguridad, accidentabilidad o clima laboral.

Por ello, es muy importante vivir de manera saludable y tener fuerza y voluntad para alejarse de este tipo de sustancias tan dañinas para el organismo.

# DESARROLLAR UNA CULTURA PREVENTIVA EN LA EMPRESA

La prevención en el consumo de alcohol y drogas es una tarea que involucra a todos. Una empresa que potencia una cultura preventiva potencia los factores que pueden evitar o retrasar la aparición de conductas de riesgo, como:

- 1 FOMENTAR LAS ACTIVIDADES SALUDABLES.
- 2 MANTENER UNA COMUNICACIÓN FLUIDA CON LAS JEFATURAS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO.
- 3 INCENTIVAR LA VIDA SANA.
- 4 CONTAR CON INFORMACIÓN Y PROGRAMAS PREVENTIVOS QUE AYUDEN A LOS TRABAJADORES A ESTAR CONSCIENTES DE LOS RIESGOS DEL CONSUMO ABUSIVO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS.
- 5 MANTENER UNA BUENA COMUNICACIÓN ENTRE LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR, SIENDO EL MOTOR PRINCIPAL POR LO QUE SE TRABAJA. NO OLVIDAR QUE LOS PADRES SON UN MODELO DE CONDUCTA PARA SUS HIJOS.

La empresa frente a esta preocupante realidad y velando por la calidad de vida de sus trabajadores y familia, tiene establecida una Política de Prevención en el consumo de Alcohol y Drogas, que hace mención a una serie de acciones en la prevención de sustancia ilícitas y alcohol en los lugares de trabajo. Entre estas, dar a conocer nuestra política, educar respecto de los perjudiciales efectos del uso y abuso del alcohol y drogas, y controlar mediante test aleatorios, entre otros.

Si deseas saber si tienes un problema de adicción, puedes realizar un test en:

[www.helpadicciones.com](http://www.helpadicciones.com)

## CIFRAS EN CHILE

El Estudio de Prevalencia de Consumo de Tabaco y Drogas en la Población Laboral realizado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) dimensionó la ingesta de alcohol y drogas en diferentes rubros económicos y evidenció la siguiente realidad:

- 1 Un incremento en el consumo de medicamentos psicotrópicos; situación que es predominante en mujeres, con una ingesta de **2,4 veces** respecto de los hombres.
- 2 Aumento del consumo de drogas ilícitas, de **5,8% a 6,9%**.
- 3 Disminución del consumo de tabaco, de **47,7% a 45,0%**.
- 4 Reducción de "bebedores problema", del **30,3% a 29,8%**.

EN COMPARACIÓN CON LAS CIFRAS GENERALES, EN EL RUBRO DE LA MINERÍA SE MUESTRAN CIFRAS SOBRE EL PROMEDIO CON RESPECTO AL ALCOHOL, LOS "BEBEDORES PROBLEMA" Y EL CONSUMO DE DROGAS ILÍCITAS.





# PARA USTED

## RENOVACIÓN DE VIDA CÁMARA

En julio se renovó la póliza del seguro complementario de salud Vida Cámara. Para entregar más información, se realizaron charlas para que los trabajadores pudieran agregar o eliminar cargas, afiliarse o desafiliarse a este beneficio del programa Calidad de Vida de EXCON.

### ⇒ ¿SABÍAS QUÉ?

VIDA CÁMARA ES UN SEGURO COLECTIVO COMPLEMENTARIO DE SALUD, QUE TIENE EL RESPALDO DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN.



## OCTUBRE, MES DE LA PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

Adquirir hábitos saludables, incentivar el autocuidado y prevenir las enfermedades son los objetivos de esta campaña que promovió la salud mediante operativos especializados en oftalmología, problemas auditivos y el cuidado de la piel.



## PREOCUPADOS POR TU NUTRICIÓN Y SALUD DENTAL

Así es. En EXCON tenemos una real preocupación por tu nutrición y cuidado dental, ya que incide directamente en una buena calidad de vida. En mayo se realizó un operativo dental, que permitió atenciones personalizadas en faenas. Posteriormente, en agosto se efectuó el mes de la nutrición y de la alimentación saludable con visitas y atención de nutricionistas que dieron importantes consejos para cuidar la salud.



**EXCON CONSTRUCCIÓN**

### Octubre

MES DE LA PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

Durante el mes de octubre concurremos con diferentes operativos de salud los cuales buscan mejorar la calidad de vida y el estado de salud de todos los trabajadores (NT). El objetivo de este mes es fortalecer la capacidad de todos (así) para adquirir hábitos saludables, incentivando al autocuidado y previniendo enfermedades. Para ello las fechas establecidas son las siguientes:

INTERVENCIÓNES	OPERAATIVO	OPERAATIVO	OPERAATIVO	OPERAATIVO
OFICINA CENTRAL	30 octubre	24 octubre	10 octubre	23 octubre
LD PINTO	11 octubre	25 octubre	25 octubre	11 octubre
LAS TORTOLAS	09 octubre	22 octubre	23 octubre	
CENTINELA			23 octubre	

¡Adquirir hábitos saludables, incentivar el autocuidado y prevenir las enfermedades son los objetivos de esta campaña que promovió la salud mediante operativos especializados en oftalmología, problemas auditivos y el cuidado de la piel.

**Frutas Saludables**

Atención gratuita  
 Dirección: +56 94 713 08 31  
 WhatsApp: +56 94 713 08 31  
 Avenida Escudal / +56 94 506 1234  
 www.excon.cl

CERTIFICADO



2018

La Cámara Chilena de la Construcción certifica que  
**CONSTRUCTORA EXCON S.A.**  
pertenece al Cuadro de Honor, categoría "Seis Estrellas",  
por haber obtenido excelencia en los indicadores de Prevención  
de Riesgos en el periodo enero-diciembre 2017,  
de acuerdo a las bases establecidas por la Cámara  
Chilena de la Construcción.



\* Haber certificado en la categoría "Seis Estrellas" al menos 2 veces en los últimos 5 años, de los cuales al menos en el año que se está premiando.  
\*\* No aplica a empresas que no estén en los índices de años premiados.  
\*\*\* Tener en los últimos 5 años un Índice de Seguridad (I.S.) que sea menor a 0,2.

Sergio Torretti  
Presidente Cámara Chilena  
de la Construcción

Vigencia: Diciembre 2018

# ¿SABÍAS QUE?



## EXCON RECIBE PREMIO "SEIS ESTRELLAS"

EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA CONSTRUCCIÓN 2018, EXCON FUE NUEVAMENTE RECONOCIDA EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL AL INTEGRAR EL "CUADRO DE HONOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS, CCHC, AÑO 2018".

EN ESTA OPORTUNIDAD, SE LOGRÓ LA MÁXIMA DISTINCIÓN AL RECIBIR EL PREMIO "SEIS ESTRELLAS" QUE FUE OTORGADO A LAS EMPRESAS QUE ALCANZARON UN NIVEL DE EXCELENCIA EN LOS INDICADORES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DURANTE 2017.

COMPARTIMOS ESTE LOGRO QUE REPRESENTA UN NUEVO ESTÍMULO PARA REDOBLAR NUESTROS ESFUERZOS, TRABAJANDO DE MANERA INCANSABLE Y RIGUROSA, MANTENIENDO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES EN EL CONTROL DE RIESGOS QUE ASEGUREN LA SALUD Y LA VIDA DE CADA UNO DE NUESTROS COLABORADORES.



## MES DE LAS MANOS EN BHP

Diferentes actividades de sensibilización y autocuidado se realizaron en 2018 para proteger nuestras manos, las extremidades del cuerpo más utilizadas para realizar trabajos. La iniciativa responde con el compromiso de EXCON de velar siempre por entornos laborales seguros y disminuir los incidentes.





Celebraciones del 18:

## IZAPATEAO MI ALMA!

EN EL NORTE, EN SANTIAGO,  
EN TODOS LOS LUGARES DE  
EXCON SE CELEBRARON LAS FIESTAS  
PATRIAS COMO CORRESPONDE.

### TOCONAO

Un rico asado, con bingo, concurso de cueca y un grupo que cantó rancheras fue la celebración en la faena para que los trabajadores disfrutaran una cena especial.



### OFICINA CENTRAL Y LO PINTO

Un típico almuerzo con empanadas, asado y mote con huesillos, seguido por una tarde con cueca, taca taca y competencia de volantines. Tiqui tiqui ti.



### LA NEGRA

En el taller mecánico de EXCON en Antofagasta comieron un rico asado, además de premiar al ganador del concurso de payas, Marton Ramos, conductor de servicio.

